



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 842

ΘΕΜΑ: Έγκριση υποβολής αίτησης χρηματοδότησης στο πρόγραμμα «Στέγαση και εργασία για τους αστέγους ΙΙΙ» του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Στη Λάρισα σήμερα 03-10-2024 ημέρα της εβδομάδας Πέμπτη και ώρα 11.00 π.μ., η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, συνήλθε σε συνεδρίαση ύστερα από τη με αρ. πρωτ. 50160/27-09-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής Χρήστου Τερζούδη, που ορίστηκε με τη με αριθμ. 66/09-01-2024 απόφαση του Δημάρχου Λάρισας, παρευρεθέντων από τα μέλη οι κ. 1) Τερζούδης Χρήστος ως Πρόεδρος, 2) Λεωνιδάκης Δημήτριος, 3) Τζατζάκης Φώτιος, 4) Καλόγηρος Κων/νος, 5) Κουρδής Αναστάσιος, 6) Διαμάντος Κωνσταντίνος, 7) Βλαχούλης Κων/νος και 8) Δεληγιάννης Δημήτριος.

Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, αφού συζήτησε σχετικά με το θέμα: Έγκριση υποβολής αίτησης χρηματοδότησης στο πρόγραμμα «Στέγαση και εργασία για τους αστέγους ΙΙΙ» του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. και λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 72, 73 & 74Α του Ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του Ν. 5056/2023.
3. Το με αριθμ. 4766/20-09-2024 Τεύχος Β' ΦΕΚ
4. Τη με αριθ. πρωτ. 1482/22-08-2024 πρόσκληση του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Στεγαστικής Πολιτικής, Αυτοτελές Τμήμα κοινωνικών Πολιτικών Στέγασης.
5. Τη με αριθ. πρωτ. 1790/30-08-2024 ορθή επανάληψη προτύπου εντύπου για την υποβολή αίτησης χρηματοδότησης για το πρόγραμμα «Στέγαση και εργασία για τους αστέγους ΙΙΙ», του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Στεγαστικής Πολιτικής, Αυτοτελές Τμήμα κοινωνικών Πολιτικών Στέγασης.
6. Το με αριθμ. πρωτ. 2801/21-09-2024 έγγραφο του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Στεγαστικής Πολιτικής, Αυτοτελές Τμήμα κοινωνικών Πολιτικών Στέγασης, που αφορά στην παράταση προθεσμίας υποβολής αιτήσεων χρηματοδότησης για το πρόγραμμα «Στέγαση και εργασία για τους αστέγους ΙΙΙ».
7. Τη με αριθμ. πρωτ. 50186/27-09-2024 εισήγηση της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής και Πρόνοιας, η οποία έχει ως εξής:

Με το παρόν σας διαβιβάζουμε την με αριθμ. πρωτ. 1482/22-8-2024 πρόσκληση υποβολής αιτήσεων χρηματοδότησης (ΑΔΑ: 63ΓΣ46ΝΛ2Α-ΒΩΩ) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. για το πρόγραμμα “Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους ΙΙΙ”, σύμφωνα με τα οριζόμενα για το πρόγραμμα “ την με αριθμ. 1301/12-8-2024 ΚΥΑ (ΦΕΚ 4766 τΒ/2024).

Επισυνάπτονται επίσης το με αριθμ. πρωτ. 1790/30-8-2024 έγγραφο του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας με θέμα “ Ορθή Επανάληψη εντύπου για την υποβολή Αίτησης Χρηματοδότησης για το πρόγραμμα “ Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους ΙΙΙ” καθώς και το με αριθμ. πρωτ. 2801/23-9-2024 έγγραφο, που αφορά την παράταση προθεσμίας υποβολής αιτήσεων χρηματοδότησης.

Στο πλαίσιο της παραπάνω πρόσκλησης υποβάλλεται η αίτηση χρηματοδότησης του Δήμου Λαρισαίων.

Παρακαλούμε όπως εγκρίνετε την αίτηση χρηματοδότησης για το πρόγραμμα “Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους ΙΙΙ”

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την υποβολή αίτησης χρηματοδότησης του Δήμου Λαρισαίων για το πρόγραμμα «Στέγαση και εργασία για τους αστέγους III», σύμφωνα με το σχέδιο που επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

Αποφασίσθηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφηκε.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΤΕΡΖΟΥΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

**ΛΕΩΝΙΔΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΖΑΤΖΑΚΗΣ ΦΩΤΙΟΣ
ΚΑΛΟΓΗΡΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΚΟΥΡΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
ΔΙΑΜΑΝΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΒΛΑΧΟΥΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**



ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
MUNICIPALITY OF LARISSA

ΑΙΤΗΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ»

- * Επωνυμία του Αιτούντος Δικαιούχου Φορέα: **ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ**
- * Τίτλος του Σχεδίου: **ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ III**
- * Ονοματεπώνυμο του νόμιμου εκπροσώπου του Φορέα: **ΜΑΜΑΚΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ**
- * Αρ. Πρωτ. & Ημερ/νία κατάθεσης:(συμπληρώνεται από την υπηρεσία)

ΦΥΛΛΟ ΣΥΝΟΠΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Επωνυμία του αιτούντος Δικαιούχου Φορέα:	ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
Επωνυμία του αιτούντος Διαχειριστή Φορέα:	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ ΜΟΝ/ΠΗ Α.Ε. (ΟΛΟΝ Α.Ε.)
Τίτλος του σχεδίου :	ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ ΙΙΙ
Ομάδα - Στόχος του Σχεδίου :	ΑΣΤΕΓΟΙ
Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του Σχεδίου:	24 ΜΗΝΕΣ
Προϋπολογισμός σε ευρώ :	€ 438.889,10

A. ΔΗΛΩΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ ΦΟΡΕΑ

(Κάθε αναφερόμενος Δικαιούχος Φορέας πρέπει να συμπληρώσει ένα αντίγραφο της παρούσας δήλωσης)

Επωνυμία: **ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ**
Αρχικά ή αρκτικόλεξο: **Δ.Λ.**
Διεύθυνση: **ΙΩΝΟΣ ΔΡΑΓΟΥΜΗ 1, ΛΑΡΙΣΑ**
Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.): **997844860**
Νομικό καθεστώς: **ΟΤΑ**
Νόμιμος Εκπρόσωπος του Φορέα:

Επώνυμο: **ΜΑΜΑΚΟΣ**
Όνομα: **ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ**
Ιδιότητα στο φορέα: **ΔΗΜΑΡΧΟΣ**
Τηλέφωνο: **2413500320**
E-mail: **dhmar@larissa.gov.gr**

Επιστημονικός Υπεύθυνος Σχεδίου:

Επώνυμο: **ΔΟΒΛΑΤΑΝΙΩΤΗ**
Όνομα: **ΒΑΣΙΛΙΚΗ**
Ιδιότητα στο φορέα: **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ (ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΟΜΩΝ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΣΗΣ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ)**
Τηλέφωνο: **2410680245**
E-mail: **pronia@larissa.gov.gr**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ ΦΟΡΕΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

Ο Δήμος Λαρισαίων μέσω μιας ολοκληρωμένης και πολύπλευρης παρέμβασης στοχεύει στην άρση των κοινωνικών ανισοτήτων και του αποκλεισμού των κοινωνικά ευπαθών ομάδων, καθώς και στη διασφάλιση της κοινωνικής ισορροπίας, υπηρετώντας ισότιμα τις ευπαθείς ομάδες πολιτών με σεβασμό στην ιδιαιτερότητα και τη διαφορετικότητα κάθε ατόμου. Η ανθρωποκεντρική του δράση επικεντρώνεται στη δημιουργία ενός δικτύου κοινωνικής ασφάλειας, πρόσβασης σε βασικές υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας και αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών.

Ο Δήμος Λαρισαίων, ως Δικαιούχος φορέας, αξιοποιώντας την πολυετή εμπειρία σε προγράμματα κοινωνικής πολιτικής και έχοντας άμεση επικοινωνία με τα άτομα/οικογένειες που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στέγης, θα έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες στο σχέδιο:

- Ενέργειες ένταξης των ωφελουμένων στο Σχέδιο από το προσωπικό της Κοινωνικής Υπηρεσίας με τη σύνταξη **ολοκληρωμένου σχεδίου εξατομικευμένων αναγκών** από τα τμήματα της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής και Πρόνοιας του Δήμου Λαρισαίων (ενημέρωση για τον σκοπό και τις ευκαιρίες του Σχεδίου, δημιουργία ατομικού προφίλ με πλήρη στοιχεία για την οικογενειακή, οικονομική, μορφωτική, επαγγελματική κατάσταση του ωφελουμένου, προετοιμασία για την ένταξη στο πρόγραμμα, δημιουργία εξατομικευμένου Σχεδίου Κοινωνικής Επανένταξης, σύνταξη και υπογραφή Συμφωνητικού).
- Ενέργειες για την απόκτηση στέγης και την κάλυψη βασικών αναγκών (συνεργασία με τον διαχειριστή φορέα “ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Λάρισα” για την εύρεση στέγης βάσει των εξατομικευμένων αναγκών του ωφελουμένου, ενημέρωση του ωφελουμένου από κοινωνικό λειτουργό για τις δυνατότητες κάλυψης ενοικίου, οικοσκευής και λειτουργικών δαπανών από το πρόγραμμα, διευκόλυνση του ωφελουμένου κατά το στάδιο υλοποίησης του πλάνου απόκτησης στέγης και κάλυψης βασικών αναγκών).
- Ενέργειες για την παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης των ωφελουμένων {συμβουλευτική/ψυχολογική υποστήριξη (σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο)}. Επιπλέον, παροχή υπηρεσιών ψυχολογικής στήριξης παιδιών και εφήβων των ωφελούμενων οικογενειών.
- Εργασιακή συμβουλευτική, συμβουλευτική σταδιοδρομίας, διευκόλυνση στην αναζήτηση εργασίας και ενέργειες για την επανένταξη στην αγορά εργασίας. Για τον σκοπό αυτό, υπάρχει εξειδικευμένη υποστήριξη όπου κριθεί απαραίτητο, καθώς επίσης υφίσταται συνεργασία με τη ΔΥΠΑ Λάρισα για την παροχή εργασιακής συμβουλευτικής, την ενημέρωση και πληροφόρηση για διαθέσιμες θέσεις εργασίας ή την παρακολούθηση προγραμμάτων εκπαίδευσης/κατάρτισης, την εγγραφή στα αρχεία μητρώου ανέργων της ΔΥΠΑ, την υποβοήθηση των ωφελουμένων στην αναζήτηση εργασίας (π.χ. τρόπος αναζήτησης εργασίας, σύνταξη βιογραφικού, προετοιμασία για συνέντευξη κ.ά.).
- Ενέργειες για τη διασύνδεση των ωφελουμένων με φορείς και υπηρεσίες της πόλης με στόχο την ένταξή τους σε προγράμματα/δράσεις κοινωνικής πολιτικής, τις Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών (Κοινωνικό Συσσίτιο, Κοινωνικό Παντοπωλείο, Κοινωνικό Φαρμακείο, Κοινωνικό Οδοντιατρείο, Δημοτικό Πολυϊατρείο, Κοινωνικό Φροντιστήριο, Λέσχες αθλητισμού/πολιτισμού, Σχολές Γονέων κ.ά.) αλλά και τη λήψη κοινωνικών παροχών, όπως δωρεάν φαρμακευτική περίθαλψη από το Τμήμα Υγείας και Πρόνοιας, αιτήσεις για

τη χορήγηση του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, του Επιδόματος Αναπηρίας, του Επιδόματος Γέννησης, του Επιδόματος Ανασφάλιστων Υπερηλίκων κ.ά. από το Κέντρο Κοινότητας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής και Πρόνοιας Δ. Λαρισαίων και το ΚΕΠΑ Λάρισας. Επιπλέον, υπάρχει μέριμνα για την εγγραφή ανηλίκων στην υποχρεωτική εκπαίδευση και των ενηλίκων σε Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας της πόλης.

- Ενέργειες για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας μέσω δημοσιεύσεων στον τοπικό τύπο και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της Αντιδημαρχίας Κοινωνικής Πολιτικής Δ. Λαρισαίων.
- Σύνδεση με την τοπική αγορά εργασίας με στόχο τη δημιουργία δικτύου εργοδοτών, φορέων εργαζομένων, επιχειρήσεων, γραφείων εύρεσης εργασίας και φορέων κατάρτισης.
- Δράσεις για τη διάχυση πληροφορίας και την ανταλλαγή καλών πρακτικών, π.χ. οργάνωση Ημερίδας με τη συμμετοχή δικαιούχων φορέων του “Προγράμματος Στέγαση και Εργασία ΙΙ”.
- Παρακολούθηση και υποστήριξη των ωφελουμένων, αξιολόγηση της πορείας κοινωνικής επανένταξής τους και κατάρτιση πλάνου παρακολούθησης.
- Συντονισμός, υλοποίηση και παρακολούθηση του Φυσικού Αντικειμένου.
- Δράσεις εθελοντισμού με τη συμμετοχή των ωφελουμένων.
- Εξασφάλιση δωρεάν συμμετοχής σε ψυχαγωγικές δράσεις των ωφελουμένων και των παιδιών τους (παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων, κινηματογραφικών ταινιών, εορταστικών εκδηλώσεων για παιδιά κ.ά.)

B. ΔΗΛΩΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΦΟΡΕΑ

(Κάθε αναφερόμενος Διαχειριστής Φορέας πρέπει να συμπληρώσει ένα αντίγραφο της παρούσας δήλωσης)

Επωνυμία: ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Αρχικά ή αρκτικόλεξο: ΟΛΟΝ Α.Ε.

Διεύθυνση: ΗΠΕΙΡΟΥ 96 – 98

Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.): 801719225

Νομικό καθεστώς: ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗ ΜΟΡΦΗ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

Αριθμός ΦΕΚ Πιστοποίησης (για Ν.Π.Ι.Δ.): Κωδικός Αριθμός Καταχώρισης της σύστασης στο Γ.Ε.ΜΗ. και ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 162120640000

Νόμιμος εκπρόσωπος:

Επώνυμο: Γιοντζής
Όνομα: Χαράλαμπος
Ιδιότητα στο φορέα: Διευθύνων Σύμβουλος
Τηλέφωνο: 2410280500 – 6945592972
E-mail: info@olonlarissa.gr

Επιστημονικός Υπεύθυνος :
(στην περίπτωση που δεν ορίζεται από τον Δικαιούχο)

Επώνυμο:
Όνομα:
Ιδιότητα στο φορέα:
Τηλέφωνο:
E-mail:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΦΟΡΕΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

Ο Αναπτυξιακός Οργανισμός του Δήμου Λαρισαίων (ΟΛΟΝ Α.Ε.) σε συνεργασία με το Δήμο Λαρισαίων, ως καθολικό διάδοχο της καταργηθείσας Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Λάρισας (τέως ΔΗ.Κ.Ε.Λ.), σχεδιάζει, εφαρμόζει και υλοποιεί προγράμματα και δράσεις που έχουν ως κύριο σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων που ανήκουν σε ευπαθείς – ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, τη στήριξη της ένταξης ή επανένταξής τους στο κοινωνικό γίγνεσθαι και στην αγορά εργασίας, την ανάληψη πρωτοβουλιών σε οικονομικό, πολιτικό και κοινωνικό επίπεδο για την αντιμετώπιση φαινομένων κοινωνικού αποκλεισμού και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων και τη σχετική ενημέρωση, ευαισθητοποίηση των πολιτών σε κοινωνικά θέματα.

Ο φορέας συμμετέχει ενεργά σε Εθνικά αλλά και Κοινοτικά προγράμματα, εξασφαλίζοντας έτσι την απαραίτητη τεχνογνωσία και εμπειρία για την αποτελεσματική διαχείριση, υλοποίηση και παρακολούθηση των αντίστοιχων νέων Εθνικών και Ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

Παράλληλα με την υλοποίηση άλλων προγραμμάτων με κοινωνικό πρόσημο, και τη δικτύωση με άλλους φορείς, οι δράσεις της ΟΛΟΝ Α.Ε. συμβάλλουν στην εν γένει κοινωνική υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων και στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας, με στόχο την αναβάθμιση του επιπέδου ζωής τους.

Με βάση τα παραπάνω η ΟΛΟΝ Α.Ε. , ως διαχειριστής φορέας του Σχεδίου θα αναλάβει την υλοποίηση των παρακάτω ενεργειών:

- Διοικητική/Οικονομική παρακολούθηση Έργου
- Προσλήψεις προσωπικού (ένας (1) Διοικητικός/ Οικονομικός Υπεύθυνος και ένας (1) Κοινωνικός Λειτουργός)
- Ψυχοκοινωνική και εργασιακή συμβουλευτική υποστήριξη των ωφελούμενων σε συνεργασία με τους Κοινωνικούς Λειτουργούς που θα απασχοληθούν στο Σχέδιο.
- Διαδικασία εξεύρεσης κατοικιών για τη στέγαση των ωφελούμενων του Σχεδίου.

Καμπάνια ενημέρωσης του κοινού μέσω ανοικτής πρόσκλησης στον τοπικό τύπο και μέσω Internet (social media) προκειμένου να ενθαρρυνθεί η εκδήλωση ενδιαφέροντος από ιδιοκτήτες για ενοικίαση κατοικιών στους ωφελούμενους του σχεδίου, μέσω της μίσθωσης στην ΟΛΟΝ Α.Ε. Παράλληλα η διατήρηση συνεργασίας, με ιδιοκτήτες και συνεργαζόμενους φορείς που δημιουργήθηκαν κατά την διάρκεια υλοποίησης των προγραμμάτων, το διάστημα 2019 έως και σήμερα (ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ

ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ ΔΗΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ Ι και ΙΙ) , θα κινητοποιήσει το ενδιαφέρον και την ευαισθητοποίηση περισσότερων ενδιαφερομένων για την εκδήλωση ενδιαφέροντος ως προς την εκμίσθωση κατοικιών.

- Συνεντεύξεις- Δελτίου Τύπου από ωφελούμενους του «Στέγαση και Εργασία στο Δήμο Λαρισαίων» που έχουν ενταχθεί στην απασχόληση με σκοπό την κινητοποίηση των νέων ωφελούμενων.
- Δελτία Τύπου μετά τις δράσεις δικτύωσης με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού.

- Ενέργειες για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας μέσω δημοσιεύσεων στον τοπικό τύπο και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της ΟΛΟΝ Α.Ε. και σύνδεση με την τοπική αγορά εργασίας με στόχο τη δημιουργία δικτύου εργοδοτών, φορέων εργαζομένων, επιχειρήσεων και γραφείων ανέργων.

Για τον ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΔΗΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (ΟΛΟΝ Α.Ε.)

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΟΛΟΝ Α.Ε.

ΓΙΟΝΤΖΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

Γ. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

1. Γενική περιγραφή, στόχος και αναμενόμενα αποτελέσματα του Σχεδίου:

Περιγραφή υλοποίησης Σχεδίου:

Ο Δήμος Λαρισαίων, σε συνεργασία με την ήδη καταργηθείσα Δημοτική Κοινωνική Επιχείρηση Λάρισας (ΔΗ.Κ.Ε.Λ.), υλοποίησε το πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία Ι στον Δήμο Λαρισαίων» στο πλαίσιο του οποίου στεγάστηκαν 34 ωφελούμενοι σε 30 διαμερίσματα στην πόλη της Λάρισας και 7 από αυτούς απασχολήθηκαν σε εργασία. Στο πλαίσιο του προγράμματος “Στέγαση και Εργασία ΙΙ” στεγάστηκαν 31 ωφελούμενοι σε 25 διαμερίσματα στην πόλη της Λάρισας και 5 από αυτούς απασχολήθηκαν σε εργασία.

Στο νέο Σχέδιο «Στέγαση και Εργασία ΙΙΙ», ο Δήμος Λαρισαίων θα στεγάσει 22 ωφελούμενους αστέγους, (σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 5 και υπό στοιχείο Α του πίνακα της παρ. 1 του άρθρου 7 της με αριθμ. 1301/12-8-2024 (Β' 4766) Κ.Υ.Α.) σε 16 νοικοκυριά, παρέχοντας για διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών στέγαση, καθώς και κάλυψη δαπανών για οικοσκευή και λοιπές λειτουργικές ανάγκες του νοικοκυριού. Επιπλέον, θα μεριμνήσει για την επανένταξη στον κοινωνικό ιστό μέσω της παροχής υπηρεσιών ενεργοποίησης, κατάρτισης και προώθησης στην εργασία και για την παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης και διασύνδεσης με συμπληρωματικές κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 5 της με αριθμ. 1301/12-8-2024 (Β' 4766) Κ.Υ.Α.

Το Σχέδιο αποτελεί ένα πρόγραμμα ολοκληρωμένης παρέμβασης για την επανένταξη ατόμων και οικογενειών που διαμένουν σε ξενώνες αστέγων, σε ξενώνες φιλοξενίας γυναικών θυμάτων βίας, στον δρόμο ή σε ακατάλληλα καταλύματα, στοχεύει να συμβάλει στην εξάλειψη του φαινομένου της έλλειψης στέγης, ενώ οι ειδικότεροι στόχοι του Σχεδίου προσδιορίζονται ως εξής:

- άμεση μετάβαση σε αυτόνομες μορφές διαβίωσης μέσω της παροχής υπηρεσιών στέγασης (με την επιδότηση ενοικίου) και κοινωνικής φροντίδας κατ' εκτίμηση 22 ατόμων για διάστημα έως και είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, καθώς και κάλυψη δαπανών για οικοσκευή και λοιπές λειτουργικές ανάγκες του νοικοκυριού,
- κινητοποίηση για επανένταξη των ωφελουμένων στον κοινωνικό ιστό μέσω της παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής και εργασιακής επανένταξης μέσα από δράσεις κατάρτισης και συγκεκριμένα:

- Ένταξη ποσοστού 60% κατ' ελάχιστον, από το σύνολο των ενηλίκων ωφελούμενων, σε επιδοτούμενη εργασία και απόκτηση επαγγελματικών δεξιοτήτων.

Τα αναμενόμενα αποτελέσματα από την υλοποίηση του Σχεδίου:

- Επίτευξη διατήρησης της κατοικίας και αυτόνομης διαβίωσης από τους ωφελούμενους μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος επιδότησης.
- Παροχή άμεσης πρόσβασης σε δημόσιες υπηρεσίες και κοινωνικές παροχές (ΔΥΠΙΑ, επιδόματα, δομές υγείας, συνταξιοδοτικά, νομικά θέματα κ.ά.).
- Ενίσχυση επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων μέσα από την απασχόληση ή/ και μέσα από προγράμματα κατάρτισης.
- Ένταξη στην αγορά εργασίας και διατήρηση της θέσης μετά τη λήξη της επιδότησης.
- Ενίσχυση της αυτοεκτίμησης των ωφελουμένων μέσα από την ψυχοκοινωνική υποστήριξη για ομαλή επανένταξη στον κοινωνικό ιστό.
- Υλοποίηση συνεχιζόμενων ενεργειών με σκοπό τη μεταπαρακολούθηση των ωφελουμένων.

2. Εκτίμηση αριθμού και προφίλ (κατηγοριοποίηση αστεγίας) των αστεγών στην περιοχή υλοποίησης του Σχεδίου με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία από τις κατά τόπον δομές αστεγών και τις Κοινωνικές Υπηρεσίες των Δήμων. Αναφέρετε συγκεκριμένα στατιστικά στοιχεία ιδίως από έρευνες, μητρώα Δήμου, την πλατφόρμα του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος κλπ που να τεκμηριώνουν την αναγκαιότητα για εφαρμογή του προγράμματος.

Βάσει των στοιχείων της Κοινωνικής Υπηρεσίας του Δήμου Λαρισαίων τα οποία αντλούνται από:

- την πλατφόρμα του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος,
- επιτόπιες παρεμβάσεις κοινωνικών επιστημόνων στον δρόμο (streetwork),
- τη δομή φιλοξενίας αστεγών που διαθέτει ο Δήμος Λαρισαίων,
- τον Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Θυμάτων Βίας και Πολλαπλών Διακρίσεων, καθώς και
- τις υπόλοιπες δομές της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Πρόνοιας Δ. Λαρισαίων

υπάρχουν καταγεγραμμένοι 22 άστεγοι στην πόλη της Λάρισας, εκ των οποίων οι 9 είναι άνδρες με εύρος ηλικίας από 39 έως 71 ετών, οι 7 γυναίκες με εύρος ηλικίας από 28 έως 86 ετών και 6 ανήλικα τέκνα από 2 έως 14 ετών. Το μορφωτικό επίπεδο αυτών είναι χαμηλό (κατά βάση απόφοιτοι δημοτικού σχολείου), κυρίως Ελληνικής καταγωγής και άνεργοι. Η συντριπτική πλειοψηφία αυτών είναι δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος. Όλοι τους πληρούν τις προϋποθέσεις, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 4 της με αριθμ. 1301/12-8-2024 (Β' 4766) Κ.Υ.Α.

Ένας αριθμός αστεγών διαθέτει οικογενειακό περιβάλλον, όμως αυτό δεν είναι υποστηρικτικό. Συχνά υπάρχουν χρόνια προβλήματα υγείας (αναπνευστικά, μεταδιδόμενα νοσήματα κ.ά.) που συν-

δέονται με τις κακές συνθήκες διαβίωσης ή/ και τη χρήση εξαρτησιογόνων ουσιών. Οι περισσότεροι κινούνται στην περιοχή του κέντρου της Λάρισας και είναι άστεγοι για περισσότερο διάστημα από 2 χρόνια.

3. Ομάδα - στόχος. Αναφέρετε σε ποια(ες) συγκεκριμένη(ες) ομάδα(ες) στόχος αναφέρεται το Σχέδιο και τον εκτιμώμενο αριθμό ωφελομένων:

Ομάδα στόχος	Περιγραφή	Αριθμός νοικοκυριών	Αριθμός ωφελομένων
Οικογένειες και άτομα που φιλοξενούνται σε Ξενώνες Μεταβατικής Φιλοξενίας Αστέγων και Υπνωτήρια	Δομή Υποστήριξης Αστέγων Δήμου Λαρισαίων	0	0
Οικογένειες και άτομα που διαβιούν στον δρόμο ¹	Δήμος Λαρισαίων	7	7
Οικογένειες και άτομα που διαβιούν σε ακατάλληλα καταλύματα ²	Δήμος Λαρισαίων	4	4
Γυναίκες που φιλοξενούνται σε Ξενώνες γυναικών	Ξενώνας Φιλοξενίας Γυναικών Θυμάτων Βίας και Πολλαπλών Διακρίσεων Δήμου Λαρισαίων	5	11
Φιλοξενούμενοι σε Ξενώνες Προσωρινής Φιλοξενίας Μονάδων Κοινωνικής Επανένταξης Πιστοποιημένων Θεραπευτικών Προγραμμάτων Εξαρτημένων Ατόμων	(αναφέρετε τη συγκεκριμένη δομή)	0	0
Συνολικός αριθμός νοικοκυριών και ωφελομένων		16	22

¹

Δημόσιοι ή εξωτερικοί χώροι, ιδίως: στο δρόμο, στο πεζοδρόμιο, κάτω από γέφυρα, σε πάρκο, σε πλατεία, σε είσοδο σταθμών ΜΜΜ, σε είσοδο ή περιφραγμένο χώρο νοσοκομείου ή άλλου δημόσιου κτιρίου, σε εγκαταλειμμένο κτίριο

² Τροχόσπιτο, αυτοκίνητο, σκηνή, κοντέινερ, αποθήκη, παράγκα, άλλο ακίνητο χωρίς παροχή ρεύματος.

4. Αναφέρετε τη σύνθεση (αριθμός ατόμων, ειδικότητες, Φορέας) και την κατανομή αρμοδιοτήτων της Ομάδας Έργου του Σχεδίου.

Η ομάδα έργου είναι 6μελής και απαρτίζεται από τα παρακάτω μέλη με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Δοβλατανιώτη Βασιλική, Επιστημονική Υπεύθυνη Έργου, Προϊσταμένη Τμήματος Δομών Κοινωνικής Ένταξης, Απασχόλησης & Ισότητας Φύλων, Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής & Πρόνοιας Δ. Λαρισαίων με αρμοδιότητες:

- Συντονίζει την ομάδα έργου
- Έχει την επιστημονική εποπτεία του προγράμματος
- Έχει την ευθύνη παρακολούθησης και τήρησης του Σχεδίου Δράσης του Προγράμματος (ενέργειες ένταξης των ωφελούμενων, πλάνο απόκτησης στέγης, ψυχοκοινωνική στήριξη, εργασιακή συμβουλευτική, παρακολούθηση και υποστήριξη) και συμμετέχει στην υλοποίηση των σχετικών ενεργειών.
- Καταρτίζει Εξατομικευμένο σχέδιο δράσης και πλάνο υλοποίησης στο οποίο περιγράφονται οι υπηρεσίες που παρέχονται σε κάθε ωφελούμενο. Καταγράφει και τηρεί κάθε ατομική ή ομαδική συνεδρία στον Ατομικό/Οικογενειακό φάκελο του ωφελούμενου.
- Αξιολογεί την πορεία κοινωνικής επανένταξης του ωφελούμενου, παρακολουθεί και υποστηρίζει την μετέπειτα πορεία του.
- Εισηγείται την προσωρινή διακοπή ή απένταξη ωφελούμενου από το πρόγραμμα σε περίπτωση μη τήρησης των όρων του Σχεδίου με υπαιτιότητα του ωφελούμενου.
- Έχει την ευθύνη συγκέντρωσης και τήρησης των στατιστικών και απολογιστικών στοιχείων για κάθε δράση του έργου.
- Συντονίζει τις δράσεις δικτύωσης, ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης της κοινότητας (διοργάνωση συναντήσεων δικτύωσης, δημοσίευση άρθρων και δελτίων τύπου κ.α.)
- Συντονίζει τις απαιτούμενες συνέργειες με τους συνεργαζόμενους Φορείς.
- Υπογράφει το Σχέδιο Κοινωνικής Επανένταξης και το επικαιροποιεί κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος.

2. Ριζούλη Νατάσα, Κοινωνική Λειτουργός, Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής & Πρόνοιας Δ. Λαρισαίων με αρμοδιότητες:

- Συνεργάζεται με την επιστημονικά υπεύθυνη του έργου και το λοιπό προσωπικό του προγράμματος

- Συμμετέχει στην καταγραφή, διερεύνηση και αξιολόγηση των αναγκών του ωφελούμενου και στις ενέργειες ένταξης του ωφελούμενου στο πρόγραμμα.
- Συμμετέχει στην κατάρτιση του εξατομικευμένου σχεδίου δράσης κάθε ωφελούμενου και στις ενέργειες υλοποίησης αυτού
- Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη και ενημέρωση για κοινωνικά προγράμματα, προγράμματα εκπαίδευσης/κατάρτισης/απόκτησης απολυτηρίου
- Συνοδεύει τον ωφελούμενο όπου κρίνεται αναγκαίο
- Συγκεντρώνει και τηρεί τα στατιστικά και απολογιστικά στοιχεία για κάθε δράση του έργου.
- Αξιολογεί την πορεία κοινωνικής επανένταξης του ωφελούμενου, παρακολουθεί και υποστηρίζει την μετέπειτα πορεία του.
- Συμμετέχει στη διοργάνωση δράσεων δικτύωσης και ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινότητας και λοιπών ενεργειών δημοσιότητας

3. Καραλής Νικόλαος, Κοινωνικός Λειτουργός, Κέντρο Κοινότητας Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Πρόνοιας με αρμοδιότητες:

- Συνεργάζεται με την επιστημονικά υπεύθυνη του έργου και το λοιπό προσωπικό του προγράμματος
- Συμμετέχει στην καταγραφή, διερεύνηση και αξιολόγηση των αναγκών του ωφελούμενου και στις ενέργειες ένταξης του ωφελούμενου στο πρόγραμμα.
- Συμμετέχει στην κατάρτιση του εξατομικευμένου σχεδίου δράσης κάθε ωφελούμενου και στις ενέργειες υλοποίησης αυτού.
- Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη και ενημέρωση για κοινωνικά προγράμματα, προγράμματα εκπαίδευσης/κατάρτισης/απόκτησης απολυτηρίου.
- Συνοδεύει τον ωφελούμενο όπου κρίνεται αναγκαίο.
- Συγκεντρώνει και τηρεί τα στατιστικά και απολογιστικά στοιχεία για κάθε δράση του έργου.
- Αξιολογεί την πορεία κοινωνικής επανένταξης του ωφελούμενου, παρακολουθεί και υποστηρίζει την μετέπειτα πορεία του.
- Συμμετέχει στη διοργάνωση δράσεων δικτύωσης και ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινότητας και λοιπών ενεργειών δημοσιότητας.

4. Δήμητρα Μάγειρα, Διαπολιτισμική Μεσολαβήτρια Κέντρου Ένταξης Μεταναστών Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Πρόνοιας

- Συνεργάζεται με την επιστημονικά υπεύθυνη του έργου και το λοιπό προσωπικό του προγράμματος.
- Συμμετέχει στην καταγραφή, διερεύνηση και αξιολόγηση των αναγκών του ωφελούμενου και στις ενέργειες ένταξης του ωφελούμενου στο πρόγραμμα.
- Συμμετέχει στην κατάρτιση του εξατομικευμένου σχεδίου δράσης κάθε ωφελούμενου και στις ενέργειες υλοποίησης αυτού.
- Συνοδεύει τον ωφελούμενο όπου κρίνεται αναγκαίο.
- Αξιολογεί την πορεία κοινωνικής επανένταξης του ωφελούμενου, παρακολουθεί και υποστηρίζει την μετέπειτα πορεία του.
- Συμμετέχει στη διοργάνωση δράσεων δικτύωσης και ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινότητας και λοιπών ενεργειών δημοσιότητας.
- Διευκολύνει την επικοινωνία και τη συναλλαγή των πολιτών τρίτων χωρών με τους επιλεγμένους φορείς συνεργασίας.

5. Υπεύθυνος Έργου: Οικονομικός/Διοικητικός Υπεύθυνος που θα προσληφθεί μέσω του σχεδίου με αρμοδιότητες:

- Αναλαμβάνει τη Διαχείριση και Οικονομική παρακολούθηση του έργου
- Σχεδιάζει τις δραστηριότητες που περιλαμβάνει κάθε φάση του Έργου.
- Συντονίζει τις ενέργειες για την εύρεση και ενοικίαση κατοικιών.
- Παρακολουθεί την εκτέλεση όλων των δραστηριοτήτων του Έργου, τυχόν προβλήματα κατά την υλοποίηση συγκεκριμένων ενεργειών και διατυπώνει διορθωτικές προτάσεις.
- Συμμετέχει στη εκτέλεση κρίσιμων δραστηριοτήτων των επιμέρους δράσεων.
- Έχει την τελική ευθύνη της παραγωγής των παραδοτέων του Έργου
- Τηρεί τις προβλεπόμενες διαδικασίες από την αναθέτουσα αρχή.
- Συντονίζει τις επιμέρους ενέργειες του Έργου.

6. Κοινωνικός Λειτουργός: Κοινωνικός Λειτουργός που θα προσληφθεί μέσω του σχεδίου με αρμοδιότητες: (Σε συνεργασία με την Κοινωνική Λειτουργό της Δ/σης Πρόνοιας του Δήμου Λαρισαίων και υπό την εποπτεία και καθοδήγηση του Επιστημονικού Υπευθύνου).

- Έχει την ευθύνη τήρησης του Φακέλου Παρακολούθησης Φυσικού Αντικειμένου του έργου με όλα τα απαραίτητα έγγραφα (τήρηση αρχείου ωφελούμενων, αρχείο τεκμηρίωσης της υλοποίησης των ενεργειών δημοσιότητας, τριμηνιαίες εκθέσεις προόδου κ.α.).
- Συμμετέχει στην καταγραφή, διερεύνηση και αξιολόγηση των αναγκών του ωφελούμενου στο πρόγραμμα.
- Συμμετέχει στην κατάρτιση του εξατομικευμένου σχεδίου δράσης κάθε ωφελούμενου και στις ενέργειες υλοποίησης αυτού.
- Αξιολογεί την πορεία κοινωνικής επανένταξης του ωφελούμενου, παρακολουθεί και υποστηρίζει την μετέπειτα πορεία του.
- Συγκεντρώνει και τηρεί τα στατιστικά και απολογιστικά στοιχεία για κάθε δράση του έργου.
- Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη και ενημέρωση για κοινωνικά προγράμματα, προγράμματα εκπαίδευσης/κατάρτισης/απόκτησης απολυτηρίου.
- Παρέχει πληροφόρηση στους ωφελούμενους για τους σκοπούς του προγράμματος και διευκολύνει τη σύνδεση τους με τις αρμόδιες υπηρεσίες για την παροχή εργασιακής συμβουλευτικής και επανένταξης στην αγορά εργασίας
- Αναπτύσσει και διατηρεί επαφή με εργοδότες και την αγορά εργασίας εν γένει με στόχο την ένταξη των ανέργων ατόμων σε αυτή.

5. Περιγράψτε την προετοιμασία και τις εναρκτήριες ενέργειες για την υλοποίηση του Σχεδίου.

- Προπαρασκευαστικές συναντήσεις μεταξύ στελεχών της Δ/σης Κοινωνικής Πολιτικής και Πρόνοιας Δ. Λαρισαίων (δικαιούχος φορέας) και της Αναπτυξιακής Λάρισας (διαχειριστής φορέας) για τη σύνταξη και υποβολή του Σχεδίου «Στέγαση και Εργασία στον Δήμο Λαρισαίων ΙΙΙ».
- Αναζήτηση της ομάδας στόχου και του αριθμού νοικοκυριών που θα ενταχθούν στο Σχέδιο και καταγραφή των αναγκών τους (προφίλ ωφελουμένων με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία από τις δομές αστέγων και τις Κοινωνικές Υπηρεσίες των Δήμων).
- Προγραμματισμός έργου – ορισμός δράσεων προς υλοποίηση – ορισμός επιστημονικού υπευθύνου και ομάδας έργου.
- Σχεδιασμός και σύνταξη προϋπολογισμού προγράμματος.

- Επικοινωνία με τοπικούς φορείς και επιχειρήσεις της πόλης της Λάρισας για ενημέρωση σχετικά με την υποβολή του νέου Σχεδίου και την δυνατότητα συνεργασίας σε μελλοντικό επίπεδο.
- Αποστολή της αίτησης χρηματοδότησης προς έγκριση από την Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων.
- Συνέντευξη Τύπου/Δελτία Τύπου/Δράσεις Δημοσιότητας για την ενημέρωση/ευαισθητοποίηση των πολιτών.

6. Περιγράψτε τη μεθοδολογία του Σχεδίου για κάθε πυλώνα ενεργειών και τους Φορείς με τους οποίους θα επιδιωχθεί η συνεργασία για την υλοποίησή του.

**A. Στέγαση
Μεθοδολογία/ Ενέργειες:**

Το σχέδιο περιλαμβάνει επιδότηση ενοικίου για 24 μήνες για το σύνολο των 16 νοικοκυριών και των 22 ωφελούμενων, καθώς και κάλυψη δαπανών για οικοσκευή και λοιπές λειτουργικές ανάγκες του κάθε νοικοκυριού.

Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφερθεί η εξειδικευμένη εμπειρία του Δήμου Λαρισαίων, μέσω της ήδη καταργηθείσας ΔΗ.ΚΕ.Λ., στη διαδικασία εξεύρεσης κατοικιών μέσω υλοποίησης του προγράμματος ΕΣΤΙΑ : Στεγαστικό πρόγραμμα για αιτούντες διεθνή προστασία το οποίο προβλέπει μεταξύ άλλων την παροχή στέγασης και ψυχοκοινωνικής υποστήριξης αιτούντων άσυλο ή αναγνωρισμένων προσφύγων σε ενοικιαζόμενα διαμερίσματα .

Το ΕΣΤΙΑ υλοποιούνταν από το 2017 έως το 2020 με την υποστήριξη της Υπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες (UNHCR) και συνεχίζει την υλοποίηση του υπό τον έλεγχο του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου μέχρι και σήμερα.

Από την ημερομηνία έναρξης της πρώτης συμβασιοποίησης τον Σεπτέμβριο του 2017 μέχρι και σήμερα, ο Δήμος Λαρισαίων, μέσω της τότε ΔΗ.Κ.Ε.Λ έχει μισθώσει 93 διαμερίσματα στην πόλη της Λάρισας και έχει φιλοξενήσει πάνω από 800 πρόσφυγες/αιτούντες άσυλο.

Παράλληλα από το 2019 η ΔΗ.Κ.Ε.Λ υλοποίησε το «ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ» στο πλαίσιο του οποίου μισθώθηκαν 30 διαμερίσματα και στεγάστηκαν 34 ωφελούμενοι.

Συνολικά η ΔΗ.Κ.Ε.Λ. τη τελευταία τετραετία έχει μισθώσει πάνω από 150 διαμερίσματα στην πόλη της Λάρισας και έχει φιλοξενήσει πάνω από 900 άτομα που χρήζουν ανάγκης στέγασης.

Μέσω της υλοποίησης των ανωτέρω προγραμμάτων, η ΔΗ.Κ.Ε.Λ έχει αποτυπώσει την υπάρχουσα εικόνα στην αγορά των διαθέσιμων προς ενοικίαση κατοικιών στην πόλη της Λάρισας, έχει εδραιώσει συνεργασία με ιδιοκτήτες σπιτιών αλλά και με μεσιτικά γραφεία της πόλης, έχοντας δημιουργήσει έτσι ένα σταθερό δίκτυο συνεργασιών που θα διευκολύνει την υλοποίηση του συγκεκριμένου σχεδίου Δράσης και κατ' επέκταση την άμεση εγκατάσταση των αστέγων σε κατοικίες.

Οι ενέργειες που θα υλοποιηθούν για την άμεση στέγαση των ωφελομένων περιλαμβάνουν:

- Καμπάνια ενημέρωσης του κοινού μέσω ανοικτής πρόσκλησης στον τοπικό τύπο και μέσω internet (social media) προκειμένου να ενθαρρυνθεί η εκδήλωση ενδιαφέροντος από τους προέδρους των τοπικών κοινοτήτων και από ιδιοκτήτες για ενοικίαση κατοικιών στους ωφελομένους του σχεδίου.
- Στοχευμένη αναζήτηση από τον διαχειριστή φορέα σε αγγελίες εφημερίδων, διαδικτυο κ.τ.λ.
- Ενεργοποίηση δικτύου συνεργαζόμενων μεσιτικών γραφείων και ενημέρωση προηγούμενων ιδιοκτητών (Στέγαση και Εργασία II).

Συνεργαζόμενοι Φορείς:

- Κέντρο Κοινότητας Δήμου Λαρισαίων- Παράρτημα Ρομά
- Μεσιτικά γραφεία Λάρισας
- Εφημερίδα «ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ» και λοιπός έντυπος και ηλεκτρονικός τοπικός τύπος

B. Εργασιακή επανένταξη

(Εξειδικεύστε με βάση τις οριζόμενες ενέργειες στα άρθρα 5 παρ.2 και 7 παρ.1.B της ΚΥΑ για επιδοτούμενη εργασία και απόκτηση επαγγελματικών δεξιοτήτων)

Μεθοδολογία/ Ενέργειες:

Σε επίπεδο εργασιακής επανένταξης θα δοθεί μεγάλη προσοχή στην ενεργοποίηση των ωφελομένων, καθώς και στην πολύπλευρη στήριξή τους μέσω εργασιακής συμβουλευτικής και ανάπτυξης των ατομικών τους δεξιοτήτων.

Θα καταρτιστεί ολοκληρωμένο σχέδιο εξατομικευμένων αναγκών στο οποίο θα καταγράφονται οι δυσκολίες και οι δυνατότητες του κάθε ωφελομένου και θα περιγράφονται αναλυτικά οι ενέργειες υποστήριξής του με στόχο την εργασιακή του επανένταξη.

Με βάση τις εξατομικευμένες ανάγκες των ωφελομένων θα υλοποιηθούν και οι αντίστοιχες ενέργειες για την επανένταξη στον κοινωνικό ιστό μέσω στοχευμένης ενεργοποίησης, κατάρτισης και προώθησης στην εργασία:

- ενημέρωση και πληροφόρηση,
- συμβουλευτική υποστήριξη,
- συμβουλευτική σταδιοδρομίας (σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο) και ενημέρωση για πιθανές θέσεις εργασίας,
- διευκόλυνση στην αναζήτηση εργασίας (π.χ. σύνταξη βιογραφικού, προετοιμασία για συνέντευξη, παραπομπή σε γραφεία εύρεσης εργασίας κ.ά.),
- επιδότηση των επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα της χώρας για διάστημα έως δώδεκα (12) μήνες,

- επιδότηση για απόκτηση επαγγελματικών δεξιοτήτων, συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης,
- ένταξη, κατόπιν υποβολής αίτησης, σε διαθέσιμα προγράμματα συμβουλευτικής, κατάρτισης, εκπαίδευσης και απασχόλησης/ προώθησης στην εργασία από τη ΔΥΠΑ,
- ένταξη, κατόπιν υποβολής αίτησης, σε Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας και Δημόσια ΙΕΚ,
- διοργάνωση μιας (1) ημερίδας επαγγελματικού προσανατολισμού σε συνεργασία με τη ΔΥΠΑ και με θεσμικούς φορείς της πόλης της Λάρισας (ενημέρωση και πληροφόρηση για διαθέσιμες θέσεις εργασίας ή παρακολούθηση προγραμμάτων εκπαίδευσης/κατάρτισης, τεχνικές αναζήτησης εργασίας ανά ηλικία, ασφαλιστική ικανότητα κλπ,
- οργάνωση ενός (1) workshop με το Ινστιτούτο Εργασίας ΙΝΕ ΓΣΕΕ για την προώθηση των ωφελουμένων στην αγορά εργασίας, την ενίσχυση των επαγγελματικών/κοινωνικών δεξιοτήτων τους και την επανένταξη στον κοινωνικό ιστό εν γένει.

Συνεργαζόμενοι Φορείς:

- ΔΥΠΑ Λάρισας
- Περιφέρεια Θεσσαλίας
- Τμήμα Δια Βίου Μάθησης Δήμου Λαρισαίων
- Κέντρο Κοινότητας Δήμου Λαρισαίων
- Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Λάρισας
- Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Λάρισας
- Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας
- Πανεπιστήμιο Πολιτών
- ΚΕΚ
- Ιδιωτικά και Δημόσια ΙΕΚ Λάρισας
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΝΕ ΓΣΕΕ
- Εμπορικό Επιμελητήριο Λάρισας
- Σύνδεσμος Θεσσαλικών Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ)
- Σύνδεσμος Νέων Επιχειρηματιών Θεσσαλίας,
- Σύλλογος Ηλιαχτίδα Πολυχώρος Τέχνης

Γ. Ψυχοκοινωνική στήριξη

(Εξειδικεύστε με βάση τις οριζόμενες ενέργειες στο άρθρο 5 παρ.3 της ΚΥΑ)

Για την ομαλή ένταξη των ωφελουμένων στο σχέδιο, ο Δήμος Λαρισαίων και η Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής και Πρόνοιας, έχουν προβεί σε εξατομικευμένες καταγραφές περιστατικών –

ατόμων, οι οποίοι αδυνατούν να αντιμετωπίσουν το πρόβλημα στέγης. Μέσα από τις κοινωνικές υπηρεσίες του Δήμου, επιχειρείται η αντιμετώπιση του συνόλου των αναγκών των αστέγων, μέσω ολιστικής προσέγγισης η οποία θα ενισχύσει την ατομική προσπάθεια για βελτίωση των συνθηκών της ζωής τους με στόχο τη σταδιακή επιστροφή και επανένταξη στην κοινωνική και επαγγελματική ζωή.

Η παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης, τόσο σε ατομικό όσο και σε ομαδικό επίπεδο, έχει ως σκοπό την κινητοποίηση και την ενδυνάμωση των ωφελουμένων για την επιτυχή επανένταξή τους στον κοινωνικό ιστό.

Μεθοδολογία/ Ενέργειες:

- **Υποστήριξη στη διαδικασία εύρεσης στέγης και εργασίας:** Ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας και των ιδιοκτητών για συνεργασία που θα αφορά στην εκμίσθωση διαμερισμάτων. Παράλληλα, επιδιώκεται η άμεση εμπλοκή των ωφελουμένων στη διαδικασία εύρεσης στέγης, με στόχο την κινητοποίησή τους και την ενίσχυση των κοινωνικών τους δεξιοτήτων.
- **Ατομικές και ομαδικές συνεδρίες συμβουλευτικής:** Σε όλη τη διάρκεια υλοποίησης του σχεδίου θα πραγματοποιούνται ατομικές και ομαδικές συνεδρίες συμβουλευτικής με τους ωφελούμενους. Ενδεικτικά θέματα:
 - Ψυχοκοινωνική Ενδυνάμωση
 - Οικογενειακή και Κοινωνική Διαμεσολάβηση
 - Συμβουλευτική στήριξη σε θέματα Υγείας/ Ψυχικής Υγείας
 - Κοινωνική Πρόνοια (επιδόματα-συντάξεις)
 - Συμβουλευτική ενίσχυσης γονεϊκού ρόλου
 - Εργασιακή συμβουλευτική (σύνταξη βιογραφικού σημειώματος, τρόποι αναζήτησης εργασίας, προετοιμασία για συνέντευξη, ενέργειες ενίσχυσης επαγγελματικών δεξιοτήτων κ.ά.)
- **Ατομικές συνεδρίες:** θα πραγματοποιηθεί αρχική συνεδρία καταγραφής αναγκών και κατόπιν παρακολούθηση του ωφελουμένου με μηνιαίες ατομικές συνεδρίες. Οι ατομικές συνεδρίες έχουν ως στόχο την ολιστική και εξατομικευμένη προσέγγιση του ωφελούμενου με σκοπό να σχεδιαστεί ατομικό πλάνο κοινωνικής επανένταξης το οποίο θα ωφελήσει στην ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων.
- **Ομαδικές συνεδρίες:** θα πραγματοποιηθούν τρεις (3) ομαδικές συνεδρίες κατά τη διάρκεια του προγράμματος. Οι ομαδικές συνεδρίες αποσκοπούν στην ενίσχυση των κοινωνικών δεξιοτήτων των ωφελουμένων, στην ανταλλαγή βιωμάτων και συναισθημάτων και στην ενίσχυση της αυτοεκτίμησης. Οι

συνεδρίες θα πραγματοποιούνται προγραμματισμένα σε χώρο που κατά συνθήκη θα επιλέγεται.

- **Οργάνωση δράσεων ενημέρωσης και ενεργοποίησης με θέματα αγωγής υγείας και διατροφής, εκπαίδευσης και πολιτισμού, εθελοντισμού.**

Αναλυτικότερα, τα στελέχη του Δικαιούχου και του Διαχειριστή Φορέα, στοχεύουν να οργανώσουν δικτυώσεις με συνεργαζόμενους φορείς, όπως οι Τ.Ο.Μ.Υ., η Αντιδημαρχία Πολιτισμού και Επιστημών, το Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας, οι Ενεργοί Πολίτες και άλλοι φορείς, η συνεργασία με τους οποίους μπορεί να κριθεί σκόπιμη σύμφωνα με τις ανάγκες των ωφελουμένων, για την ενημέρωσή τους και την ενίσχυση της κοινωνικής τους ένταξης.

- **Διασύνδεση και υποστήριξη στη διαδικασία κατάθεσης αιτήσεων για κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες, σε συνεργασία με τις Κοινωνικές Υπηρεσίες και τα Κέντρα Κοινότητας των Δήμων, τη ΔΥΠΑ και άλλες, κατά περίπτωση, αρμόδιες υπηρεσίες (ΕΦΚΑ, ΚΕΠΑ, ΟΠΕΚΑ).**

Η κοινωνική υπηρεσία της Δ/σης Κοινωνικής Πολιτικής και Πρόνοιας του Δήμου Λαρισαίων καταγράφει τους ωφελούμενους, παραπέμπει στην εγγραφή των ικανών προς εργασία ανέργων στη ΔΥΠΑ και εντάσσει σε διαθέσιμα προγράμματα συμβουλευτικής, κατάρτισης, εκπαίδευσης. Επίσης, εγγράφει άμεσα όλους τους ωφελούμενους στο Μητρώο Ωφελουμένων των Κέντρων Κοινότητας, μεριμνά για τη λήψη του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και επιδομάτων ανεργίας, παραπέμπει σε υπηρεσίες για έκδοση σύνταξης και άλλων κοινωνικών παροχών και υπηρεσιών κατά περίπτωση. Τέλος, μεριμνά για την εγγραφή των ανηλίκων στην υποχρεωτική εκπαίδευση, ενώ ενημερώνεται τακτικά και παρακολουθεί την πορεία τους.

- **Μετά την ολοκλήρωση των παροχών του προγράμματος, υπάρχει μεταπαροκούθηση της στεγαστικής και εργασιακής κατάστασης των ωφελουμένων για διάστημα τουλάχιστον ενός (1) έτους.**

Συνεργαζόμενοι Φορείς:

- ΔΥΠΑ Λάρισας
- Περιφέρεια Θεσσαλίας
- Τμήμα Δια Βίου Μάθησης Δήμου Λαρισαίων
- Κέντρο Κοινότητας Δήμου Λαρισαίων
- Δ/ΣΗ Κοινωνικής Πολιτικής και Πρόνοιας Δήμου Λαρισαίων
- ΚΑΠΗ Λάρισας
- Αντιδημαρχία Πολιτισμού και Επιστημών
- Λέσχες Αθλητισμού- Πολιτισμού Δήμου Λαρισαίων

- Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Λάρισας
- Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Λάρισας
- ΤΟΜΥ ΛΑΡΙΣΑΣ
- ΕΦΚΑ, ΟΑΕΕ , ΟΠΕΚΑ και άλλα ασφαλιστικά ταμεία
- Πανεπιστήμιο Πολιτών
- ΚΕΚ Λάρισας
- Ιδιωτικά και Δημόσια ΙΕΚ Λάρισας
- Δικηγορικός Σύλλογος Λάρισας
- Ερυθρός Σταυρός, Παράρτημα Λάρισας
- Ενεργοί Πολίτες Λάρισας
- Νοσοκομεία Λάρισας
- ΚΕΘΕΑ
- ΟΚΑΝΑ
- ΤΟΜΥ ΛΑΡΙΣΑΣ
- Πρόγραμμα Προαγωγής Αυτοβοήθειας Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσ/νικης
- Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών ΓΓΙΦ
- Ξενώνας Φιλοξενίας Γυναικών Δήμου Λαρισαίων
- Άλλες κοινωνικές υπηρεσίες και φορείς της πόλης (Γ.Ν. Λάρισας και Π.Γ.Ν. Λάρισας)
- Τμήμα Ενδοοικογενειακής Βίας Αστυνομικού Τμήματος Λάρισας

Από τον Μάρτιο του 2015, οι φορείς της πόλης της Λάρισας επαναπροσδιορίζουν τη συνεργασία τους μέσω καινοτόμων προγραμμάτων συνδυάζοντας τη δια βίου μάθηση με την κοινωνική ευαισθητοποίηση κάτω από την ομπρέλα του προγράμματος **«Λάρισα- Η πόλη που μαθαίνει» Larissa Learning City**. «Η πόλη που μαθαίνει» είναι ο κεντρικός τίτλος μιας πρωτοβουλίας που ανέλαβε ο Δήμος Λαρισαίων, μια δράση που παραπέμπει στα κείμενα της UNESCO για πόλεις που ενεργοποιούν όλες τις πιθανές πηγές σε τοπικό επίπεδο με στόχο την κοινωνική συνοχή και τη βιώσιμη ανάπτυξη. «Η πόλη που μαθαίνει» ενθαρρύνει ακριβώς τον διάλογο φορέων και ενεργών πολιτών για την οργάνωση δράσεων στήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, αλλά και για την ώθηση της τοπικής κοινωνίας σε μια ενδιαφέρουσα διαδικασία δια βίου μάθησης και προσωπικής εξέλιξης.

Συγκεκριμένα, οι φορείς που αποτελούν το δίκτυο Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Λαρισαίων παρέχουν στοχευμένες υπηρεσίες στην πληθυσμιακή ομάδα των αστέγων υιοθετώντας μια ολιστική προσέγγιση, με στόχο την κοινωνική και εργασιακή τους επανένταξη.

Βασική επιδίωξη του παρόντος Σχεδίου είναι η ενδυνάμωση του υπάρχοντος δυναμικού δικτύου συνεργασίας μεταξύ τοπικών και όχι μόνο φορέων ενσωμάτωσης ευπαθών ομάδων.

**7. Περιγράψτε τις ενέργειες δημοσιότητας του Σχεδίου.
(Εξειδικεύστε με βάση τις κατηγορίες ενεργειών της Πρόσκλησης)**

Η ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας σε θέματα κοινωνικής επανένταξης των ωφελούμενων της ομάδας στόχου αποτελεί το πρώτο σημείο αναφοράς για την επιτυχημένη υλοποίηση του προγράμματος. Οι ενέργειες δημοσιότητας που θα υλοποιηθούν κατά τη διάρκεια υλοποίησης του Σχεδίου περιλαμβάνουν:

- Καμπάνια ενημέρωσης του κοινού μέσω ανοικτής πρόσκλησης στον τοπικό τύπο και σε στοχευμένες ιστοσελίδες στο διαδίκτυο (Social media) προκειμένου να ενθαρρυνθεί η εκδήλωση ενδιαφέροντος από ιδιοκτήτες για ενοικίαση κατοικιών στους ωφελούμενους του σχεδίου. Παράλληλα, η διατήρηση συνεργασίας με ιδιοκτήτες και συνεργαζόμενους φορείς που δημιουργήθηκε κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος, το διάστημα 2019 έως και σήμερα, θα κινητοποιήσει το ενδιαφέρον και την ευαισθητοποίηση περισσότερων ενδιαφερομένων για την εκδήλωση ενδιαφέροντος ως προς την εκμίσθωση κατοικιών.
- Συνεντεύξεις - Δελτία Τύπου από ωφελούμενους του «Στέγαση και Εργασία Ι και ΙΙ στον Δήμο Λαρισαίων» οι οποίοι έχουν ενταχθεί στην απασχόληση, με σκοπό την κινητοποίηση των νέων ωφελουμένων.
- Δελτία Τύπου μετά τις δράσεις δικτύωσης με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού.
- Συνεχής ανατροφοδότηση των δράσεων του σχεδίου στις σελίδες του Διαχειριστή και του Δικαιούχου Φορέα στα social media.

Για τις Δράσεις Δημοσιότητας θα τηρηθούν όλα τα μέτρα πληροφόρησης και δημοσιότητας που προβλέπονται από τους κανονισμούς.

8. Αναλυτικό χρονοδιάγραμμα υλοποίησης ανά πυλώνα ενεργειών (ανά μήνα):

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ: ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2022 ΕΩΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2023 (24 ΜΗΝΕΣ)																							
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10	11°	12°	13°	14	15	16°	17°	18°	19°	20°	21°	22°	23°	24°
Ένταξη ωφελούμενων: Σύνταξη ολοκληρωμένου σχεδίου εξατομικευμένων αναγκών																								
Ενέργειες απόκτησης στέγης & κάλυψης βασικών αναγκών																								
Ενέργειες Ψυχοκοινωνικής υποστήριξης																								
Εργασιακή συμβουλευτική / επανένταξη στη αγορά εργασίας																								
Διασύνδεση ωφελούμενων με φορείς/ υπηρεσίες της πόλης																								
Δράσεις ενημέρωσης / ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινωνίας & ανταλλαγή καλών πρακτικών με φορείς της πόλης																								

23

Παρακολούθηση της πορείας ένταξης των ωφελούμενων																								
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

24

Δ. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ (μέχρι 2 σελίδες)

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

<u>ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</u>	
ΟΝΟΜΑ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΕΠΙΘΕΤΟ	ΔΟΒΛΑΤΑΝΙΩΤΗ
ΤΟΠΟΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ	ΣΤΕΝΗΜΑΧΟΥ 49 ΛΑΡΙΣΑ Τ.Κ. 41334
ΕΤΟΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ	1971
ΤΗΛΕΦΩΝΟ	2410-791224
ΚΙΝΗΤΟ	6945768974
E mail	dovla@hotmail.gr
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΈΓΓΑΜΗ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ

<u>ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ</u>	
Φεβρουάριος 1995	Πτυχίο Κοινωνικής Λειτουργού Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας Τ.Ε.Ι. Πάτρας

<u>ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΡΙΑ ΕΝΗΛΙΚΩΝ - ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ</u>	
Πιστοποίηση ΕΚΕΠΙΣ στην Εκπαίδευση Εκπαιδευτών Ενηλίκων	ΕΒ6134
Πιστοποίηση ΕΚΕΠΙΣ Στελεχών ΣΥΥ	ΣΒ 463
Πιστοποίηση στο μητρώο Εκπαιδευτών του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης Αυτοδιοίκησης.	-----

<u>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ</u>	
Σεπτέμβριος 1996 έως σήμερα	Κοινωνική Λειτουργός στην Κοινωνική Υπηρεσία του Δήμου Λαρισαίων.
Από το 2018 έως και σήμερα	Προϊσταμένη Τμήματος Δομών, Κοινωνικής Ένταξης, Απασχόλησης και Ισότητας των Φύλλων του Δήμου Λαρισαίων
Ιανουάριος 2000 έως σήμερα	Υπεύθυνη Κοινωνικού Αποκλεισμού στο ΚΕΚ ΘΕΚΕΕ Λάρισας
2007 έως 2010	Στέλεχος Σ.Υ.Υ. – Νομαρχιακή Επιτροπής Λαϊκής Επιμόρφωσης Λάρισας (Ν.Ε.Λ.Ε.)
Φεβρουάριος έως Ιούνιος 1995	Εκπαιδευτικός στο Ινστιτούτο Ακουολογικής – Λογοθεραπευτικής στήριξης της Αντικωφωτικής Οργάνωσης

	Ελλάδας
<u>ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΝΗΛΙΚΩΝ & ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΑ ΟΜΑΔΩΝ</u>	
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΚ ΕΥΡΟΠΡΟΟΔΟΣ	
ΚΕΚ ΘΕΚΕΕ ΛΑΡΙΣΑΣ	
ΚΕΚ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ (ΝΕΛΕ)	
Κ.Ε.Ε ΔΗΜΗΤΡΑ	
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΕΡΥΘΡΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	
ΠΕΚ ΛΑΡΙΣΑΣ	
ΕΝΩΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ	
ΚΕΚ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	
ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ: Εκπαιδύτρια Σχολών Γονέων	

<u>ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ</u>	
ΓΑΛΛΙΚΑ	ΕΠΙΠΕΔΟ: ΚΑΛΗ ΓΝΩΣΗ CERTIFIKAT

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

- *«Κοινωνικός Λειτουργός – Λογοπεδικός: Μία επιβεβλημένη συνεργασία για τη πρόβλεψη και αντιμετώπιση των προβλημάτων του λόγου».*
Κοινωνική Εργασία, τεύχος 65, Αθήνα 2002.
- *«Η σημασία της πρόωξης παρέμβασης σε παιδιά με προβλήματα λόγου».*
Κοινωνική Εργασία, τεύχος 84, Αθήνα 2006.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ – ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ

- «Ολοκληρωμένη Προσέγγιση για τη Διερεύνηση Περιστατικού Κακοποίησης- Παραμέλησης Παιδιών», ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ - Δ/ΣΗ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ, Λάρισα 2015
- 6^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Επιστημόνων Φροντίδας Χρονίων Πασχόντων, - ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ,, Καρδίτσα 2015.
- «Πρωτοβουλία για το Παιδί», Διεθνής Δημερίδα για τη σεξουαλική Κακοποίηση Παιδιών, Δράμα 01-2/11/2017
- «Εμφυλλη Βίω», ΙΝΕΠ Λάρισα 2017.
- «Σεξουαλική Κακοποίηση Παιδιών», Διεθνές Συνέδριο, Αθήνα, 28-2-2019

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:

1996 -1996 : Μέλος Γενικής Γραμματείας Λαϊκής Επιμόρφωσης
2012 – 2017: Πρόεδρος Επιτροπής Κοινωνικής Αρωγής Δήμου Λαρισαίων.

2017 έως σήμερα: Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Προστασίας
Ανηλίκων του Υπουργείου Δικαιοσύνης

Ε. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Article I. ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (σε Ευρώ)

ΕΞΟΔΑ	ΠΟΣΑ
Συνολικές Δαπάνες στον Πυλώνα της Στέγασης	175.800,00€
Συνολικές Δαπάνες στον Πυλώνα της Εργασιακής Επανάταξης	166.109,10 €
Δαπάνες προσωπικού	83.520, 00 €
Έμμεσες δαπάνες	13.460,00 €
Ίδιοι Πόροι	Το προσωπικό της Διεύθυνσης Πρόνοιας και της ΟΛΟΝ Α.Ε. Επίσης θα αξιοποιηθούν οι διαθέσιμες δημοτικές δομές/ υπηρεσίες στήριξης ευπαθών ομάδων πληθυσμού όπως το κοινωνικό συσσίτιο, κοινωνικό παντοπωλείο, δημοτικό πολυιατρείο κ.α.
ΣΥΝΟΛΟ	438.889,10 €

(Τα ποσά πρέπει να αιτιολογηθούν με ακρίβεια στις σελίδες που ακολουθούν και να αντιστοιχούν προς το συνολικό κόστος των δράσεων)

Article II. ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ (σε Ευρώ)

A.	Δαπάνες Στέγασης Ωφελουμένων	Ποσά	Περιγραφή
	Κάλυψη ενοικίου (συνολικό ποσό)	121.200,00€	Συνολικός αριθμός νοικοκυριών * ποσό επιλέξιμης δαπάνης * 24 μήνες
	Ανάλυση του συνολικού ποσού δαπανών ενοικίου	1. 86.400,00€ (12 Μονοπρόσωπα Νοικοκυριά)	Μονοπρόσωπα νοικοκυριά Αριθμός νοικοκυριών * 300€ * 24 μήνες
		2. 25.200,00€ (3 Νοικοκυριά Δυο ατόμων)	Νοικοκυριά δύο ατόμων Αριθμός νοικοκυριών * 350€ * 24 μήνες
		3. 9.600,00 € (1 Νοικοκυριό με 3+ άτομα)	Νοικοκυριά με 3+ άτομα Αριθμός νοικοκυριών * 400€ * 24 μήνες
	Δαπάνες οικοσκευής (συνολικό ποσό)	19.800,00€	
	Ανάλυση του συνολικού ποσού δαπανών οικοσκευής	1. 14.400,00 € (12 Μονοπρόσωπα)	Μονοπρόσωπα νοικοκυριά Αριθμός νοικοκυριών * 1.200€
		2. 3.900,00 € (3 Νοικοκυριά Δυο ατόμων)	Νοικοκυριά δύο ατόμων Αριθμός νοικοκυριών * 1.300€ *
		3. 1.500,00 € (1 Νοικοκυριό με 3+ άτομα)	Νοικοκυριά με 3+ άτομα Αριθμός νοικοκυριών * 1.500€
	Δαπάνες υπηρεσιών κοινής ωφέλειας & κοινοχρήστων (συνολικό ποσό)	19.800,00 €	

	Ανάλυση του συνολικού ποσού δαπανών υπηρεσιών κοινής ωφέλειας & κοινοχρήστων	1. 14.400,00 € (12 Μονοπρόσωπα)	Μονοπρόσωπα νοικοκυριά Αριθμός νοικοκυριών * 1.200€
		2. 3.900,00€ (3 Νοικοκυριά Δυο ατόμων)	Νοικοκυριά δύο ατόμων Αριθμός νοικοκυριών * 1.300€
		3. 1.500,00 € (1 Νοικοκυριό με 3+ άτομα)	Νοικοκυριά με 3+ άτομα Αριθμός νοικοκυριών * 1.500€
	Δαπάνες επισκευής φθορών και έκδοσης πιστοποιητικών ενεργειακής απόδοσης (συνολικό ποσό)	15.000,00€	
	Ανάλυση του συνολικού ποσού δαπανών επισκευής φθορών και έκδοσης πιστοποιητικών ενεργειακής απόδοσης	1. 10.800,00€ (12 Μονοπρόσωπα Νοικοκυριά)	Μονοπρόσωπα νοικοκυριά Αριθμός νοικοκυριών * 900€
		2. 3.000,00€ (3 Νοικοκυριά Δυο ατόμων)	Νοικοκυριά δύο ατόμων Αριθμός νοικοκυριών * 1.000€ *
		3. 1.200,00 € (1 Νοικοκυριό με 3+ άτομα)	Νοικοκυριά με 3+ άτομα Αριθμός νοικοκυριών * 1.200€
B.	Δαπάνες Εργασιακής Επανένταξης Ωφελουμένων	Ποσά	Περιγραφή

Απασχόληση με σύμβαση εργασίας (Από το σύνολο των ενηλίκων ωφελούμενων, ικανών για εργασία, προβλέπεται η ένταξη υποχρεωτικά ποσοστού 20% κατ' ελάχιστον. Για την πλήρωση του ανωτέρω δείκτη, ως ικανοί προς εργασία, για τους σκοπούς της παρούσας, δύναται να μην περιλαμβάνονται όσοι έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω πιστοποιημένο από απόφαση ΚΕΠΑ σε ισχύ ή είναι ηλικίας 67 ετών και άνω)	142.100,00 € (10 άτομα *1015,00 € μηνιαίο μισθολογικό κόστος και κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 14 μήνες (12 μήνες + επιδόματα αδείας, Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων)	Αριθμός ωφελούμενων * μηνιαίο μισθολογικό κόστος και κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 12 μήνες (+ επιδόματα αδείας, Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων)
Επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών εργαζόμενου και εργοδότη μετά την ολοκλήρωση της επιδότησης εργασίας - άρθρο 5.2.β της Κ.Υ.Α. (Ο αριθμός ωφελούμενων θα πρέπει να ανέρχεται τουλάχιστον έως το 50% των ωφελούμενων που προβλέπεται να επιδοτηθούν για απασχόληση με σύμβαση εργασίας)	21.009.10€ (5 άτομα * 300,13 € μηνιαίο ποσό σφαλιστικών εισφορών εργαζόμενου και εργοδότη * 14 μήνες (12 μήνες + επιδόματα αδείας, Πάσχα και δώρο Χριστουγέννων)	Αριθμός ωφελούμενων * μηνιαίο κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 12 μήνες (+ επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα)
Επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών εργαζόμενου και εργοδότη για νέες θέσεις εργασίας - άρθρο 5.2.γ της Κ.Υ.Α. Η πρόβλεψη στο σχέδιο είναι δυνητική. Αφορά σε πρόσθετη δυνατότητα για επιδότηση αποκλειστικά των ασφαλιστικών εισφορών σε επιπλέον ωφελούμενους από όσους θα περιληφθούν σε επιδότηση εργασίας. Δεν περιλαμβάνεται στον δείκτη 20%		Αριθμός ωφελούμενων * μηνιαίο κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 12 μήνες (+ επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα)
Απασχόληση με εργόσημο (Εναλλακτικά, αντί απασχόλησης με σύμβαση εργασίας. Περιλαμβάνεται στον δείκτη 20%)		Αριθμός ωφελούμενων * μηνιαίο κόστος * 12 μήνες
Υποστήριξη στη δημιουργία επιχείρησης (Εναλλακτικά, αντί απασχόλησης με σύμβαση εργασίας. Περιλαμβάνεται στον δείκτη 20%)		Αριθμός ωφελούμενων * 8.000€
Υποστήριξη στη δημιουργία επιχείρησης στον αγροτικό/κτηνοτροφικό τομέα		Αριθμός ωφελούμενων * 8.000€

	(Εναλλακτικά, αντί απασχόλησης με σύμβαση εργασίας. Περιλαμβάνεται στον δείκτη 20%)		
	Υποστήριξη στη δημιουργία Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (Εναλλακτικά, αντί απασχόλησης με σύμβαση εργασίας. Περιλαμβάνεται στον δείκτη 20%)		Αριθμός ωφελούμενων * 8.000€
	Επιδότηση για απόκτηση επαγγελματικών δεξιοτήτων (Από το σύνολο των ενηλίκων ωφελούμενων, ικανών για εργασία, προβλέπεται η ένταξη υποχρεωτικά ποσοστού 10% κατ' ελάχιστον) Για την πλήρωση του ανωτέρω δείκτη, ως ικανοί προς εργασία, για τους σκοπούς της παρούσας, δύναται να μην περιλαμβάνονται όσοι έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω πιστοποιημένο από απόφαση ΚΕΠΑ σε ισχύ ή είναι ηλικίας 67 ετών και άνω)	3.000 € (3 άτομα)	Αριθμός ωφελούμενων νοικοκυριών * έως 1.000€
Γ.	Λειτουργικές Δαπάνες		
Γ1.	Δαπάνες Προσωπικού	83.520,00€	
	Κοινωνικός λειτουργός Ένας (1) πλήρους απασχόλησης ανά δεκαπέντε (15) νοικοκυριά για διάστημα έως και 24 μήνες και έως του συνολικού ποσού των 1.700€ μηνιαίως για πλήρη απασχόληση	40.800 € 1 άτομο * μηνιαίο μισθολογικό κόστος και κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 24 μήνες απασχόλησης (+ επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα)	Αριθμός * μηνιαίο μισθολογικό κόστος και κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 24 μήνες απασχόλησης (+ επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα)
	Διοικητικός/ Οικονομικός Υπεύθυνος Ένας (1) πλήρους ή μερικής απασχόλησης ανά σχέδιο για διάστημα έως και 24 μήνες και έως του συνολικού ποσού των 1.700€ μηνιαίως για πλήρη απασχόληση	40.800 € 1 άτομο * μηνιαίο μισθολογικό κόστος και κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 24 μήνες απασχόλησης (+ επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα)	Μηνιαίο μισθολογικό κόστος και κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 24 μήνες απασχόλησης (+ επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα)

	Υποστηρικτής ομοτίμων (peer supporter) Ένας (1) πλήρους ή μερικής απασχόλησης ανά σχέδιο για διάστημα έως και 24 μήνες και έως του συνολικού ποσού των 1.200€ μηνιαίως για πλήρη απασχόληση. Η πρόβλεψη στο σχέδιο είναι δυννητική. Απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η κατοχή βεβαίωσης επιτυχούς ολοκλήρωσης εγκεκριμένου προγράμματος εκπαίδευσης ομοτίμων υποστηρικτών.		Μηνιαίο μισθολογικό κόστος και κόστος ασφαλιστικών εισφορών * 24 μήνες απασχόλησης (+ επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα)
	Ψυχίατρος ή ψυχολόγος ή κοινωνικός λειτουργός. Παροχή υπηρεσιών εποπτείας του επισημονικού προσωπικού του προγράμματος. Έως δύο ομαδικές συνεδρίες μηνιαίως για τους κοινωνικούς λειτουργούς της Ομάδας έργου έως του ποσού των ογδόντα (80) ευρώ ανά συνεδρία και για διάστημα έως και είκοσι τέσσερις (24) μήνες.	1.920,00 € 1 συνεδρία ανά μήνα*80€ * 24 μήνες	Αριθμός ομαδικών συνεδριών ανά μήνα * 24 μήνες*80€.
Γ2.	Έμμεσες δαπάνες (έως 5% επί του απορροφηθέντος προϋπολογισμού κατηγοριών Α+Β) 1. Δαπάνες δημοσιότητας έως του συνολικού ποσού των χιλίων (1.000) ευρώ. 2. Οδοιπορικά (περιλαμβανομένων οδοιπορικών μεταβάσης σε τεχνικά σεμινάρια της Διαχειριστικής Αρχής), 3. Αναλώσιμα. 4. Γενικές υπηρεσίες, (περιλαμβανομένων, ιδίως, υπηρεσιών νομικού, μηχανικού, λογιστή, ιατρού, ψυχολόγου /ψυχίατρου). 5. Αμοιβές τρίτων (περιλαμβανομένων, ιδίως, μεσιτικών δαπανών, μεταφοράς οικοσκευής, προμηθειών τραπεζικών συναλλαγών). 6. Δαπάνες ψυχαγωγίας ωφελούμενων στο πλαίσιο διεξαγωγής των ομαδικών δράσεων του άρθρου 5 παρ.3 της αριθμ.... Οι δαπάνες	13.460,00 € 1 1.000,00€ 2. 2.500,00€ 3. 2.400,00€ 4. 4.000,00€ 5. 3.000,00€ 6. 560,00€	

ψυχαγωγίας ανέρχονται έως του ποσού των τριάντα (30) ευρώ για μονοπρόσωπο νοικοκυριό και έως πενήντα (50) ευρώ για νοικοκυριά δύο ατόμων και άνω.		
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	438.889,10€	

ΠΡΟΣΟΧΗ:

Το συνολικό κόστος του Σχεδίου δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να υπερεκτιμάται, καθώς θα απαιτηθούν δικαιολογητικά και παραστατικά για την εξόφληση των επιμέρους δόσεων, αλλά και για την αποπληρωμή του σχεδίου.

Σε περίπτωση που οι δαπάνες είναι χαμηλότερες ή σε περίπτωση που κριθούν μη επιλέξιμες από την Διαχειριστική Αρχή, θα μειώνεται κατ' αναλογία η χρηματοδότηση ή θα απαιτείται η επιστροφή της από τους Φορείς ως αχρεωστήτως καταβληθέντων

Αντιθέτως, σε περίπτωση υψηλότερων δαπανών, η χρηματοδότηση δεν θα αυξηθεί. Ο φορέας οφείλει να καλύψει τις επιπλέον δαπάνες από ιδίους πόρους.

ΔΗΛΩΣΗ

(υπογράφεται από τους νομίμους εκπροσώπους όλων των Δικαιούχων Φορέων)

Ο

(ονοματεπώνυμο νομίμου εκπροσώπου του Δικαιούχου)

δηλώνω ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παρούσα αίτηση είναι αληθείς.

Σε περίπτωση έγκρισης της πρότασης, αναλαμβάνω την υποχρέωση να τηρώ τους όρους του προγράμματος και την κείμενη νομοθεσία.

Δηλώνω ότι δεν υπάρχει αλληλοεπικάλυψη του Σχεδίου με άλλα εθνικά ή κοινοτικά Προγράμματα και άλλους χρηματοδοτικούς οργανισμούς που εξακολουθούν να είναι σε ισχύ κατά την περίοδο υλοποίησης του Σχεδίου.

(υπογραφή)

(Σφραγίδα)

(τόπος)

(ημερομηνία)